

# Innowacyjne METODY KSZTAŁCENIA

-kluczem do sukcesu w rozwoju  
kompetencji pracowników



# Wykwalifikowani pracownicy

Kluczowymi motorami rozwoju firm jest wiedza pracowników. Stąd też ważne są takie aspekty w zarządzaniu firmami jak odpowiednie motywowanie pracowników, zarządzanie zasobami ludzkimi, a także zarządzanie wiedzą, które będzie inspirowało tworzenie nowej wiedzy i zachowanie istniejącej.

Związek między edukacją a rynkiem pracy się zacieśnia. Na znaczeniu zyskują różnorodne formy kształcenia zawodowego. Wzorem krajów UE coraz częściej są podejmowane inicjatywy zachęcające do przedłużenia i uzupełnienia kształcenia (uczenie przez całe życie).



# Cel szkolenia:

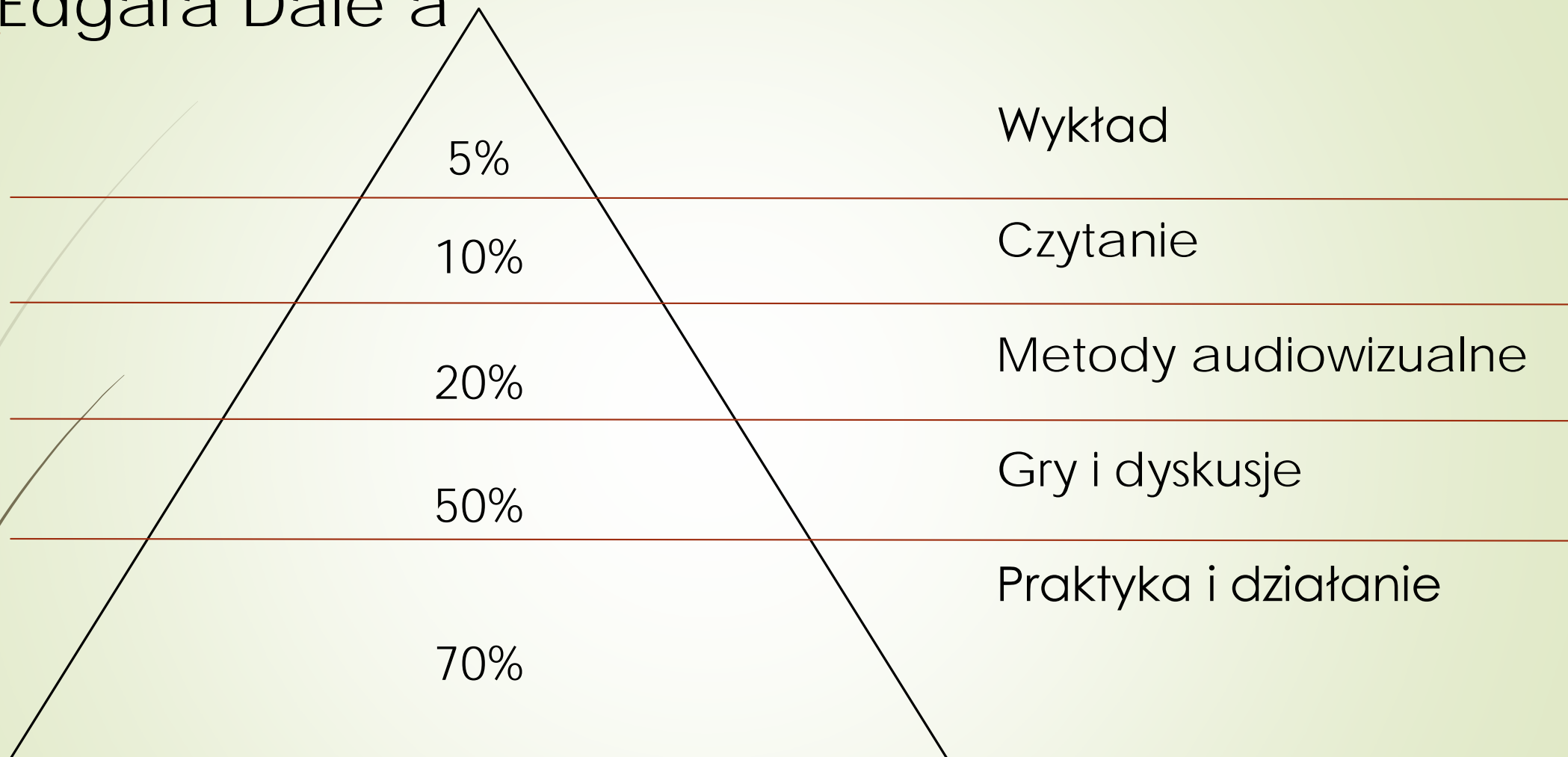
ZDOBYCIE NOWYCH UMIEJĘTNOŚCI BĄDŹ  
AKTUALIZACJA I UZUPEŁNIENIE POSIADANEJ  
JUŻ WIEDZY



ECDL



# Piramida zapamiętywania Edgara Dale'a



# T-Matic dostosowuje program szkolenia i metody kształcenia dla osiągnięcia najlepszych efektów kształcenia

- badanie potrzeb naszych Klientów;
- budowa szkoleń metodą koszykową;
- prowadzenie wykładów interaktywnych
  - wykład, w którym prowadzący naprowadza uczestników na temat poprzez zadawanie pytań, angażując ich do dzielenia się doświadczeniami i samodzielnego odkrywania wiedzy.





- rozwiązywanie realnych problemów
  - zajęcia bazują na problemach i trudnościach z którymi borykają się uczestnicy szkoleń w pracy
- aktywne prowadzenie zajęć poprzez metafory, analogie, historie
  - inspirujące zdjęcia, opowiadania, anegdoty motywujące uczestników do działania i zmiany sposobu myślenia



- zajęcia odbywają się w małych grupach co sprzyja przyswajaniu wiedzy
- stosowanie gier szkoleniowych
  - zadania mające na celu indywidualne lub grupowe osiągnięcie celów, angażujące w pełni uwagę uczestników, pozwalające odkryć zależności, wzorce, strategie sukcesu

- modelowanie zachowania
  - trener pokazuje modelowe zachowania na forum, a następnie uczestnicy ćwiczą ją w podgrupach
- prowadzone dyskusje
  - umożliwiające spojrzenie na temat z wielu perspektyw i odwołujące się do doświadczeń uczestników, jak również pozwalające na dojście do kluczowych wniosków





- ćwiczenia grupowe
  - jedna z najpopularniejszych technik prowadzenia zajęć, angażująca uczestników do współdziałania w konkretnym celu, pozwalające na doświadczanie, eksperymentowanie i wspólne wyciąganie wniosków
- techniki kreatywne
  - nasi trenerzy stosują techniki kreatywne polegające na rozwiązywaniu i analizowaniu problemów metodami wydobywającymi potencjał uczestników



# Na czym polega praca Dobrego trenera

- analiza potrzeb szkoleniowych
  - odpowiednie dostosowanie tematyki szkolenia do grupy odbiorców i ich potrzeb i oczekiwań
  - prawidłowy dobór metod szkoleniowych gwarancją sukcesu
  - ustalenie konkretnego problemu i na jakim poziomie kompetencji powinien być poruszony na szkoleniu
- ustalenie planowanych rezultatów szkolenia i metod ich pomiaru
- przygotowanie merytoryczne szkolenia
  - wyznaczenie ścieżki od potrzeb do rezultatów



## Niewątpliwymi atutami organizowanych przez nas kursów są:

- wykwalifikowana kadra szkoleniowa;
- pełen zasób materiałów dydaktycznych udostępnionych uczestnikom w formach papierowej i elektronicznej;
- możliwość wyboru dogodnego trybu szkoleń (weekendowy, tygodniowy);



- profesjonalnie wyposażone sale szkoleniowe;
- wyżywienie dla uczestników szkoleń;
- możliwość uzyskania certyfikatu podnoszącego pozycję na lokalnych i zagranicznych rynkach pracy;
- zróżnicowana oferta szkoleniowa (z podziałem na grupy zaawansowania).





# Dziękuję za uwagę

## Małgorzata Zdanowicz

