

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

(KFS)

Elżbieta Dudkiewicz

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został wprowadzony ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 598).

Zasady KFS są określone w art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz.U. z 2015 r. poz. 149) oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. poz. 639).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

KFS to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Środki KFS stanowią ok. 2 % przychodów Funduszu Pracy.

Dysponentem KFS jest minister właściwy do spraw pracy.

Informacje o przyjętych priorytetach, wzorze podziału i planie wydatkowania KFS w danym roku budżetowym minister właściwy do spraw pracy będzie publikował corocznie na stronie internetowej.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

ZADANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, to jest:

- kosztów określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego ze środków KFS,
- kosztów kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- kosztów ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2016 r. podział środków
KFS przedstawia się
następująco:



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2016 roku środki KFS mogą być przeznaczone na:

- **wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego**, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającym na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych
- **wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników**, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac **w szczególnych warunkach** lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- **wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów**, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W ramach jednej umowy, jednej osobie, mogą być jednocześnie finansowane:

- ❖ koszty jednego kursu wraz z kosztami badania lekarskiego i psychologicznego wymaganego do podjęcia tego kursu lub pracy zawodowej po ukończeniu tego kursu i kosztami ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z tym kursem albo
- ❖ koszty jednego kursu i egzaminu z tym kursem związanego wraz z kosztami badania lekarskiego i psychologicznego wymaganego do podjęcia kursu albo przystąpienia do egzaminu lub pracy zawodowej po ukończeniu kursu i zdaniu egzaminu i kosztami ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kursem i egzaminem, albo

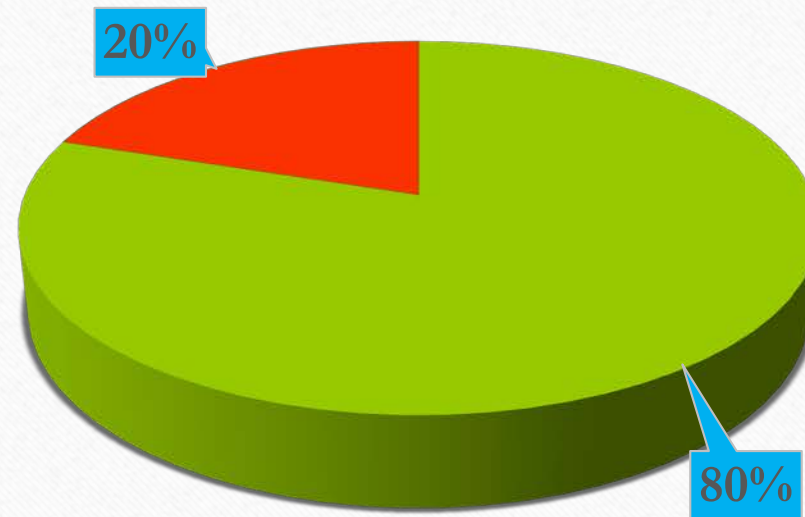
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

c.d.

- ❖ koszty jednego kierunku studiów podyplomowych wraz z kosztami badania lekarskiego i psychologicznego wymaganego do podjęcia studiów podyplomowych lub pracy zawodowej po ukończeniu studiów podyplomowych i kosztami ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętymi studiami podyplomowymi, albo
- ❖ koszty jednego egzaminu wraz z kosztami badania lekarskiego i psychologicznego wymaganego do przystąpienia do egzaminu lub pracy zawodowej po zdaniu egzaminu i kosztami ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z tym egzaminem.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Koszty kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy mogą być sfinansowane ze środków KFS do wysokości:



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W przypadku mikroprzedsiębiorstw koszty kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy mogą być sfinansowane ze środków KFS do wysokości 100%, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Pracodawca, który ma siedzibę albo prowadzi działalność na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, może złożyć w Urzędzie *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*. *Wniosek* może być złożony na sfinansowanie jeszcze nie rozpoczętej formy kształcenia ustawicznego.

Prawidłowo wypełnione *Wnioski* są rozpatrywane zgodnie z kolejnością ich wpływu, w terminie do 30 dni od dnia ich złożenia.

Środki KFS nie mogą być przyznane pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla siebie czy też własnych pracowników.

Środki KFS mogą być przyznane na działania realizowane w danym roku kalendarzowym.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Mikroprzedsiębiorcą jest przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014).

Pracownikiem jest osoba, która świadczy pracę u danego pracodawcy na podstawie stosunku pracy (Kodeks pracy), stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą (Rozporządzenie Rady Ministrów z 31 grudnia 1975 r. w sprawie uprawnień pracowniczych osób wykonujących pracę nakładczą (Dz.U. z 1976 r. nr 3, poz. 19 z późn.).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa się z sześciu części.

- DANE PRACODAWCY
 - WSKAZANIE DZIAŁAŃ Z ZAKRESU KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ORAZ TERMIN ICH REALIZACJI
 - WYSOKOŚĆ WYDATKÓW NA DZIAŁANIA
 - UZASADNIENIE
 - INFORMACJE DODATKOWE
 - OŚWIADCZENIA PRACODAWCY

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

cd. *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*

I. DANE PRACODAWCY

- Nazwa i adres siedziby Pracodawcy
- Telefon, FAX, e-mail
- Dane osoby (osób) upoważnionej do reprezentowania Pracodawcy
- Miejsce prowadzenia działalności
- NIP, REGON, PESEL
- Oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD oraz opis prowadzonej działalności gospodarczej
- Liczba zatrudnionych pracowników
- Dane osoby upoważnionej do kontaktów w sprawie KFS

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

cd. *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*

II. WSKAZANIE DZIAŁAŃ Z ZAKRESU KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ORAZ TERMIN ICH REALIZACJI

- *Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego*

oraz w rozbiciu na wiek 15 – 24, 25 – 34, 35 -44, 45 i więcej należy podać liczbę osób i termin informacji dot.:

- *Kursów*
- *Studiów podyplomowych*
- *Egzaminów*
- *Badań lekarskich i/lub psychologicznych*
- *Ubezpieczenia NNW*

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

cd. *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*

III. WYSOKOŚĆ WYDATKÓW NA DZIAŁANIA

- Całkowita wysokość wydatków
- Wnioskowana wysokość środków z KFS
- Wysokość wkładu własnego

IV. UZASADNIENIE

Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

cd. *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*

V. INFORMACJE DODATKOWE

- *Forma prawna*
- *Czy działalność jest prowadzona w sektorze transportu drogowego?*
- *Forma opodatkowania: karta podatkowa, pełna księgowość, ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, zasady ogólne: opodatkowanie wg skali podatkowej lub opodatkowanie wg stawki liniowej*
- *Nazwa banku i nr konta bankowego, na które ma być dokonana wypłata środków KFS*

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

cd. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

VI. OŚWIADCZENIA PRACODAWCY

- O przeznaczeniu środków KFS wg priorytetów
- O otrzymaniu pomocy de minimis
- O prowadzeniu działalności gospodarczej
- O statusie mikroprzedsiębiorcy
- O powiązaniach z podmiotem realizującym usługi szkoleniowe
- O korzystaniu z dofinansowania ze środków KFS kształcenia ustawicznego u innego pracodawcy
- O ubieganiu się w innym pup o środki KFS

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

cd. *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*



Załączniki do *Wniosku*

- **Informacja o działaniach obejmujących kształcenie ustawiczne PRACOWNIKÓW finansowanych z udziałem środków KFS**
(imię i nazwisko, rodzaj kształcenia np. kurs, egzamin, studia podyplomowe i nazwa, nazwa i adres realizatora kształcenia oraz termin realizacji kształcenia, koszt kształcenia, koszt badań lekarskich lub psychologicznych, koszt ubezpieczenia NNW, oświadczenie o podstawie świadczenia pracy)
- **Informacja o działaniach obejmujących kształcenie ustawiczne PRACODAWCY finansowanych z udziałem środków KFS**
(imię i nazwisko, rodzaj kształcenia np. kurs, egzamin, studia podyplomowe i nazwa, nazwa i adres realizatora kształcenia oraz termin realizacji kształcenia, koszt kształcenia, koszt badań lekarskich lub psychologicznych, koszt ubezpieczenia NNW)
- **Oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis**

REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ ZATRUDNIONYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ ZATRUDNIONYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

O pomoc nie może wnioskować pracodawca/przedsiębiorca, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ ZATRUDNIONYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Udzielona pomoc stanowi pomoc de minimis.

Obowiązkiem pracodawcy/przedsiębiorcy jest:

- utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie 12 miesięcy refundacji,
- dalsze zatrudnienie przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji (12+12),
- przyjęcie kolejnego bezrobotnego (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 (Kodeks pracy) lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy dalszego zatrudnienia),
- zwrot proporcjonalny udzielonej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku niezatrudnienia bezrobotnych przez okres 24 miesięcy lub odmowy przyjęcia kolejnej osoby bezrobotnej na zwolnione miejsce pracy.

REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ ZATRUDNIONYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Środki na ten cel pochodzą z wyodrębnionego funduszu:

Kryteria podziału środków pomiędzy powiaty:

- średnią miesięczną liczbę bezrobotnych do 30 roku życia, według stanu na koniec miesiąca, zarejestrowanych w powiecie w okresie 9 miesięcy poprzedzających dzień 1 października 2015 r.;
- stopę bezrobocia w powiecie;
- strukturę bezrobocia w powiecie;
- kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ ZATRUDNIONYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Limit dla powiatu białostockiego (miasto + powiat):

2016 – 4 606,4 tys. zł

2017 – 6 909,8 tys. zł

2018 – 6 909,8 tys. zł



DOFINANSOWANIE SZKOLEŃ PRACOWNIKÓW

w ramach ochrony miejsc pracy

w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

Przedsiębiorca, który zawarł umowę z marszałkiem województwa o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, może wystąpić do właściwego miejscowo starosty lub prezydenta miasta (za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy) z wnioskiem o dofinansowanie kosztów szkoleń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub którym obniżono wymiar czasu pracy.

Dofinansowanie może wynieść maksymalnie 80% kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie to stanowi pomoc de minimis.

DOFINANSOWANIE SZKOLEŃ PRACOWNIKÓW

w ramach ochrony miejsc pracy

w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

Warunki ubiegania się o dofinansowanie kosztów szkoleń regulują przepisy art. 18 – 24 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. poz. 1291 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 168).

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) - realizowane jest bez nawiązania stosunku pracy z osobą skierowaną, na podstawie umowy w sprawie realizacji PZD zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Formy przygotowania zawodowego dorosłych:

- **praktyczna nauka zawodu dorosłych** umożliwiająca przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego, okres realizacji od 6 do 12 miesięcy,
- **przyuczenie do pracy dorosłych** mające na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych; kończy się egzaminem sprawdzającym, okres realizacji od 3 do 6 miesięcy.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Pomoc finansowa Urzędu jest pomocą de minimis i obejmuje:

- refundację ze środków Funduszu Pracy wydatków (określonych wcześniej w umowie) poniesionych na uczestnika, w wymiarze do 2 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy pełny miesiąc realizacji programu,
- jednorazową premię wypłacaną pracodawcy ze środków Funduszu Pracy po zakończeniu przygotowania zawodowego dorosłych i zdaniu egzaminów przez jego uczestnika.

TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA

Starosta może organizować szkolenie osób bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową.



Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb składa w powiatowym urzędzie pracy wniosek o zorganizowanie szkolenia na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej.

TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA

W trójstronnej umowie szkoleniowej określany jest w szczególności zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, będący podstawą przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia, oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych szkoleniu.

UWAGA!

Koszt szkolenia osób bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Dziękuję za uwagę



Elżbieta Dudkiewicz

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

ul. Pogodna 63/1, Białystok

www.pup.bialystok.pl

Pok. 309a (III piętro), Tel. 85-747-38-03