

Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych

**Indywidualizacja wsparcia
czyli szkolenia na zamówienie
współfinansowane ze środków UE**

*Gdzie znaleźć sprawdzoną firmę szkoleniową?
Czy szkolenia są dla wszystkich i na każdy temat?
Ile może zyskać przedsiębiorca?*

**Wydział Wdrażania RPO
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku**

(85) 74 97 221

margeryta.piekarska@wup.wrotapodlasia.pl

monika.zgliszewska@wup.wrotapodlasia.pl

Nowy system - dlaczego?

- Nowy system dystrybucji środków powinien:
 - ✓ być maksymalnie prosty i przyjazny dla odbiorców wsparcia
 - ✓ dostarczać narzędzia wspomagające proces samodzielnego podejmowania decyzji przez przedsiębiorcę
 - ✓ zapewniać szybką reakcję na występujące potrzeby rozwojowe

Podmiotowy System Finansowania

- schemat dystrybucji środków z EFS przeznaczonych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników oparty na podejściu popytowym, pozwalający na proste i szybkie finansowanie usług rozwojowych wybranych samodzielnie przez przedsiębiorcę i odpowiadających na jego indywidualne potrzeby rozwojowe
- WUP Białystok będzie pełnił funkcję operatora

Rejestr Usług Rozwojowych

Gdzie znaleźć sprawdzoną firmę szkoleniową?

- rejestr **podmiotów**,
które jako usługodawcy zapewniają należyte świadczenie usług rozwojowych instytucjom/przedsiębiorcom lub ich pracownikom lub osobom fizycznym oraz
- **usług rozwojowych** świadczonych przez te podmioty
- Wyniki wyszukiwania: **Znaleziono 2497 usług** (stan na 12 lutego)
- rejestr jest jawny i prowadzony w formie elektronicznej

Karta usługi – zawartość

Gdzie znaleźć sprawdzoną firmę szkoleniową?

- tytuł i rodzaj usługi oraz opis usługi:
 - program i harmonogram
 - osoby prowadzące
 - warunki uczestnictwa
 - materiały
 - miejsce i termin
 - **cena**
 - informacje dodatkowe
 - osoba do kontaktu w sprawie usługi

- przedsiębiorca po zakończeniu korzystania z usługi rozwojowej ocenia jej realizację w rejestrze RUR w skali od 1 do 5 (założenia: 86% ocen to 4 i 5)

Przedsiębiorca – definicja

Ustawa o swobodzie działalności gospodarczej

- osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą
- wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej

MŚP – definicja

Rozporządzenie Komisji Europejskiej

mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa to:

- przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR

Odbiorcy

Czy szkolenia są dla wszystkich ?

- **484 MŚP** z Podlaskiego
 - mikro, mali i średni przedsiębiorcy posiadający siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa podlaskiego i ich pracownicy - **2 424 osób**, w tym właściciele i kadra zarządzająca

Pracownik – definicja

Rozporządzenie Komisji Europejskiej

W skład personelu wchodzi:

- pracownicy
- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego
 - właściciele-kierownicy
 - partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe
- praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym
 - nie wchodzi w skład personelu
 - nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego

Pracownik – definicja

Rozporządzenie Komisji Europejskiej a Kodeks pracy

- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego
- Kodeks pracy: pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę
- Istnieje możliwość udzielania pomocy publicznej na szkolenie osoby zatrudnionej na podstawie umowy cywilno – prawnej, o ile charakter zawartej umowy posiada cechy stosunku pracy, o których mowa w orzecznictwie Sądu Najwyższego

Rodzaje Usług Rozwojowych

Czy szkolenia są na każdy temat?

- usługa szkoleniowa
 - usługa rozwojowa o charakterze zawodowym
- inne usługi rozwojowe
- usługa e-learningowa

Usługa szkoleniowa

- pozaszkolne formy edukacji mające na celu podniesienie/uzupełnienie kwalifikacji, dostarczenie wiedzy, ćwiczenie umiejętności, prowadzone zgodnie z przyjętym programem, wg określonej metodyki, w określonym miejscu i czasie
- **szkolenie otwarte** – dostępne dla wszystkich chętnych osób, zainteresowanych tematem szkolenia
 - **szkolenie zamknięte** – zorganizowane dla z góry określonej grupy osób, najczęściej pracowników jednej firmy/działu itp. według określonych przez nich potrzeb

metody/formy realizacji szkoleń:

- wykład, ćwiczenie (w tym warsztat), outdoor, indoor, gry symulacyjne i strategiczne, blended learning, seminaria, tutoring, metody samouczenia

Usługa rozwojowa o charakterze zawodowym

Kurs zawodowy:

- **Kwalifikacyjny kurs zawodowy** – to kurs prowadzony według programu nauczania uwzględniającego podstawę programową kształcenia w zawodach, w zakresie jednej kwalifikacji. Ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego umożliwia przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie w zakresie tej kwalifikacji.
 - **Kurs umiejętności zawodowych** – to kurs prowadzony według programu nauczania uwzględniającego podstawę programową kształcenia w zawodach, w zakresie: jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efektów kształcenia wspólnych dla wszystkich zawodów oraz wspólnych dla zawodów w ramach obszaru kształcenia stanowiących podbudowę do kształcenia w zawodzie lub grupie zawodów, albo efektów kształcenia wspólnych dla wszystkich zawodów w zakresie organizacji pracy małych zespołów.
 - **Kurs inny niż wymienione powyżej**, umożliwiający uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Inna usługa rozwojowa

- **Coaching** jest procesem, którego głównym celem jest wzmocnienie klienta oraz wspieranie go w samodzielnym dokonywaniu zamierzonej zmiany w oparciu o własne odkrycia, wnioski i zasoby
- **Projekt zmiany** - rodzaj kompleksowej usługi rozwojowej (wykorzystującej kilka form rozwojowych) skierowanej do konkretnego przedsiębiorstwa mającej na celu spowodowanie pozytywnej zmiany w przedsiębiorstwie, co przełoży się na jego rozwój.
 - **Usługi doradcze**
 - Doradztwo
 - Superwizja
 - Facylitacja
 - **Mentoring:**
 - Mentoring
 - Intermentoring
 - **Studia podyplomowe**
- **Egzamin**- rodzaj sprawdzenia wiedzy lub umiejętności

Usługa e-learningowa

Usługa rozwojowa realizowana na odległość (bez osobistego kontaktu z odbiorcą), z wykorzystaniem technologii informatycznych, realizowana w czasie rzeczywistym (na żywo) lub w formie asynchronicznej, udostępniona użytkownikowi w formule zgodnej ze standardem SCORM, TinCan, lub innym standardem umożliwiającym kontrolę procesu kształcenia oraz pozyskiwania informacji zwrotnej o przyswojeniu wiedzy przez kursanta

Poziom dofinansowania

Ile może zyskać przedsiębiorca?

- poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego uczestnika projektu (pracownika) nie może przekroczyć kwoty 5 000 zł.

na osobę:

- do 5 000 zł na rok

- 10 000 zł w okresie realizacji projektu

na przedsiębiorstwo:

- 50 000 zł w okresie realizacji projektu
 - Limit może zostać zróżnicowany w zależności od wielkości przedsiębiorstwa

- Realizacja projektu: sierpień 2016 – grudzień 2021

Poziom dofinansowania

Ile może zyskać przedsiębiorca?

wyższy poziom dofinansowania :

- mikro i małe przedsiębiorstwa
70 % dofinansowania
- średnie przedsiębiorstwa
60 % dofinansowania
- pracownicy powyżej 50 roku życia
na podstawie daty urodzenia w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie
80 % dofinansowania
- pracownicy o niskich kwalifikacjach
wykształcenie ponadgimnazjalne i niższe
80% dofinansowania

Poziom dofinansowania

wyższy poziom dofinansowania :

- pracownicy, których wsparcie jest szczególnie istotne np. kadra zarządzająca
- przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu
przedsiębiorstwa o najwyższym potencjale do generowania nowych miejsc pracy w regionie w porównaniu do innych przedsiębiorstw, w tym w szczególności wykazujące w trzyletnim okresie średnioroczny przyrost przychodów o 20% i więcej

Poziom dofinansowania

wyższy poziom dofinansowania :

- przedsiębiorstwa, które uzyskały wsparcie w ramach 2.2 POWER
wsparcie w ramach projektu powinno zostać w szczególności skoncentrowane m.in. na przedsiębiorcach, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju
- przedsiębiorstwa z obszarów określonych w regionalnej strategii inteligentnych specjalizacji

Inteligentne specjalizacje – Podlaskie

eko

- **Żywność wysokiej jakości** (produkcja mleka, przemysł spożywczy, produkcja maszyn rolniczych, produkty tradycyjne, rolnictwo ekologiczne)
- **Nauki o życiu** (profilaktyka i diagnostyka chorób cywilizacyjnych, genetyka i biologia, medycyna regeneracyjna, nowoczesne metody terapii, biotechnologia/bioinformatyka)
- **Ekoinnowacje** (technologie przyjazne środowisku, OZE, budownictwo ekologiczne, energooszczędne, dostosowanie do standardów ekologicznych)
- **Ekorozwój** (zielone miejsca pracy, inżynieria ekologiczna, ekoturystyka i agroturystyka, bioróżnorodność)
- **Srebrna gospodarka** (opieka nad osobami starszymi, implanty medyczne, rehabilitacja, fizykoterapia, turystyka zdrowotna)

brama na
wschód

- Partnerstwa transgraniczne
- Edukacja
- Gospodarka zorientowana na wschodnich sąsiadów

Wydatki

Nie jest możliwe kwalifikowanie:

- kosztów bezpośrednio nie związanych z usługą rozwojową np. koszty dojazdu i zakwaterowania, koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom
- wyjątek: koszty niezbędne do zakwaterowania osób z niepełnosprawnościami są kwalifikowalne

Wydatki

Nie jest możliwe kwalifikowanie

kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa np.

- wstępne i okresowe szkolenia z zakresu BHP
- szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy

Wydatki

Nie jest możliwe kwalifikowanie:

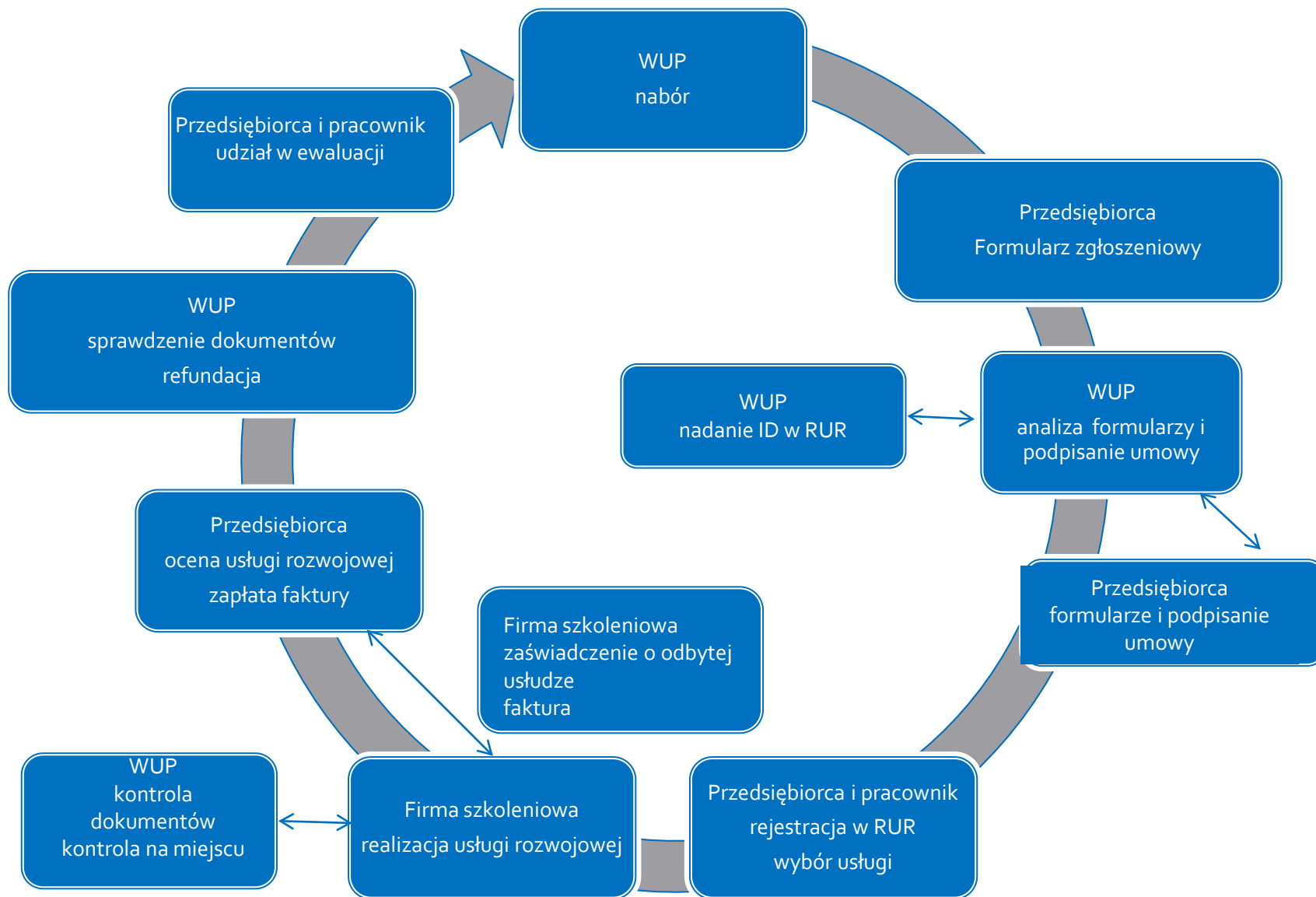
- usługi, która jest świadczona przez podmiot z którym przedsiębiorca jest powiązany kapitałowo lub osobowo

Podatek VAT

- Koszt usługi rozwojowej może uwzględniać podatek od towarów i usług (VAT) wyłącznie w przypadku, gdy został on faktycznie poniesiony przez przedsiębiorcę oraz przedsiębiorca nie ma prawnej możliwości jego odzyskania

Pomoc publiczna oraz Pomoc *de minimis*

- pomoc co do zasady przyznawana jest jako pomoc *de minimis*
- udzielane zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach krajowych i unijnych, w tym w szczególności w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014
- gdy przedsiębiorca przekroczył 200 000 euro w okresie trzech lat podatkowych jest mu udzielana pomoc publiczna na szkolenia (zgodnie z art. 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014) lub pomoc publiczna na usługi doradcze (zgodnie z art. 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014)



Procedura

- alokacja podzielona na poszczególne lata wdrażania projektu (6 lat)
 - cykliczne ogłaszanie naboru wniosków (1 raz w roku)
 - warunki naboru ustalone corocznie (preferencje w poziomie dofinansowania)
- nabór kontynuowany do wyczerpania środków dostępnych w danej procedurze

Procedura

Jak ubiegać się o środki?

- złożenie formularza rekrutacyjnego
- weryfikacja i akceptacja formularza zgłoszeniowego
- weryfikacja dokumentów wymaganych przepisami o pomocy publicznej lub pomocy de minimis.
 - zawarcie umowy z promesą i wystawienie zaświadczenia o udzielonej pomocy

w terminie 14 dni kalendarzowych od dostarczenia poprawnie wypełnionych i zaakceptowanych dokumentów zgłoszeniowych

Refundacja

Warunki konieczne do uzyskania refundacji wydatków poniesionych przez przedsiębiorcę :

- dostarczenie dokumentów rozliczeniowych
- dostarczenie dokumentów potwierdzających zapłatę
 - dostarczenie dokumentów potwierdzających skorzystanie z usługi
 - usługa rozwojowa została zrealizowana zgodnie z założeniami
- ocena usługi rozwojowej

weryfikacja i zatwierdzenie dokumentów rozliczeniowych przedkładanych przez przedsiębiorców następuje bez zbędnej zwłoki, tj. w możliwie najkrótszym terminie

Robert Kozielski
były polski piłkarz,
obecnie profesor

Teza, że świat się zmienia,
jest truizmem.

Jednak mało kto zdaje
sobie sprawę z tego, jak
bardzo i jak szybko zmienia
się świat biznesu.

Przecież zawsze
organizowano produkcję
czy handel. Nic więc,
zasadniczo, się nie
zmieniło.

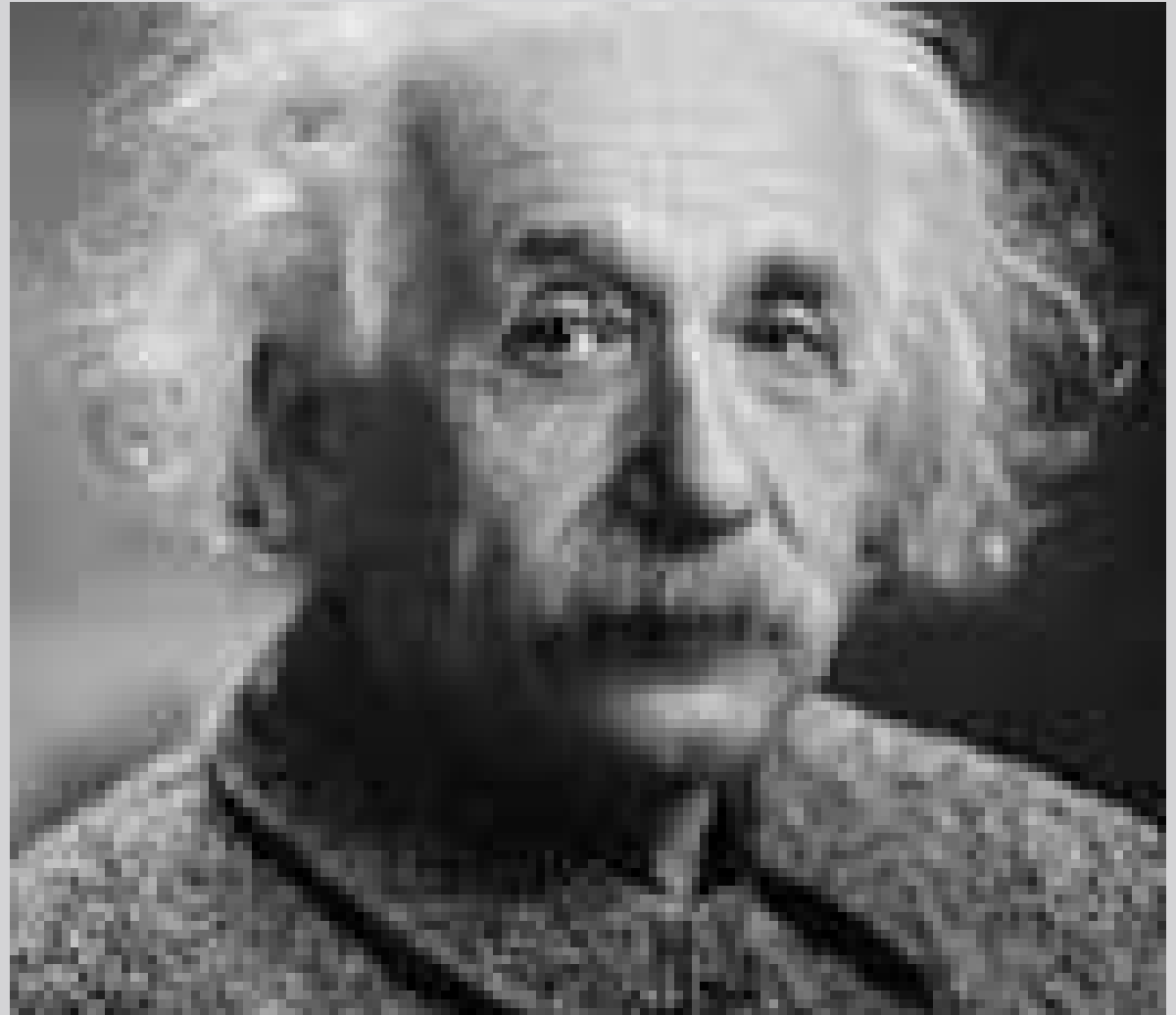
Jednak zmieniło się
niemal wszystko.

Dziś sens ma jedynie
"pełna, spójna koncepcja
prowadzenia biznesu, w
której zarządza się nie
ludźmi
i materiałami, ale wiedzą,
rynkami i procesami".



Albert Einstein
jeden z największych
fizyków-teoretyków
XX wieku

Czasem jest
tak, że
to, co się liczy,
nie da się
policzyć,
a to, co daje się
policzyć – nie
liczy się



raport Banku Światowego

źródła światowego bogactwa

20% kapitał naturalny,
16% kapitał
gospodarczy,
64% kapitał ludzki

ludzie i ich zdolności
są najważniejszym
zasobem
i podstawą
funkcjonowania
gospodarki



Sir Ken Robinson
lider w dziedzinie
rozwoju kreatywności,
innowacyjności i
zasobów ludzkich

Mój argument jest taki, że ludzkie życie jest z natury kreatywne, ale rozkwita w określonych warunkach.

Wszystkie wspaniałe szkoły, z jakimi się spotkałem, mają obsesję nie na punkcie wyników, ale na punkcie kultury. **Jeśli stworzysz odpowiednią kulturę – będziesz promował różnorodność, stworzysz warunki dla kreatywnej interakcji, będziesz doceniał różne rodzaje talentów, będziesz traktował ludzi po ludzku, to kultura niemalże zagwarantuje wyniki.**



Dziękuję

Czekamy na Państwa w WUP Białystok (85) 74 97 221



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

